



DE NIEUWE KLEREN



De Nieuwe Kleren van de Wolf

Zwermintelligentie

- Merk je dat het vertrouwen tussen collega's onderling of tussen management en werkvloer onder druk staat?
- Zie je dat medewerkers (en wellicht jijzelf ook) conflictvermijdend gedrag vertonen? Vindt er daardoor veel wandelgangenpraat plaats, waardoor jullie wel over, maar niet mét, elkaar praten over wat ertoe doet?
- Worden jullie dusdanig opgeslokt door de waan van de dag, dat de bezieling in je bedrijf wel wat ruimte kan gebruiken?
- Rept het management over zelfsturende en/of zelforganiserende teams, maar worstel je hoe je het werk op de werkvloer moet combineren met gezamenlijke, gewenste resultaten?

Wij van De Nieuwe Kleren van de Wolf helpen teams hoe ze het best kunnen samenwerken aan de doelen van de organisatie. We maken daarvoor gebruik van de verschillende perspectieven van teamleden. We maken het gedroomde perfectief duidelijk en zorgen dat dit in co-creatie binnen handbereik ligt.

Zonder de context en de complexiteit van de situatie uit het oog te verliezen werken we ervaringsgericht. Veranderen, professionaliseren en onderzoeken gaan hand in hand. Daarbij laten we ons inspireren door invalshoeken uit de ontwikkelingsgerichte teamcoaching, organisatieleren, systeemtheorie, filosofie en andere bronnen. Op deze manier pakken we met elkaar de belemmerende factoren aan.

Proces

1. Intakegesprek. Voorafgaand aan het proces is er een kennismakingsgesprek met de opdrachtgever en (bij voorkeur) een aantal teamleden, om het ontwikkelvraagstuk in beeld te brengen.
2. Kennismaking team. Een eerste sessie van een dag om kennis met elkaar te maken en om het proces van, met én door elkaar leren een eerste vorm te geven.
3. Ontwikkeltraject. In 4-8 sessies spreken we maandelijks een dagdeel af, waarin we in co-creatie werken aan het ontwikkelvraagstuk.
4. Terugkomdag. Na 3 maanden houden we een teambijeenkomst van een dagdeel om de vooruitgang te delen en te vieren.
5. Evaluatiegesprek. Aan het eind is er een afsluitend gesprek met de opdrachtgever en een aantal teamleden om te evalueren wat het organisatie-effect is geweest en wat er eventueel nog ligt.

Een aanbod op maat is uiteraard bespreekbaar.

Een zwermonderzoek kan eveneens aanleiding zijn voor een begeleiding op zwermintelligentie. De kosten zijn dan lager omdat we dan stap 1 en 2 voor een goed deel kunnen overslaan.

Voordelen voor de teamleden en de organisatie

- Zicht krijgen op belemmeringen in de ontwikkeling van het team.
- Samenwerking in co-creatie ontwikkelen.
- Versterken van initiatiefkracht van teamleden.
- Ontwikkeling afstemmen op de rest van de organisatie.
- Collectief eigenaarschap nemen op duurzame teamontwikkeling.
- Vitaliteit in het team brengen.

Deelnemen

Wil je met je organisatie ook deelnemen aan zwermintelligentie? Neem dan vrijblijvend contact met ons via onderstaande contactgegevens. Na het intake- en contracteringsgesprek zorgen we (als het klikt) voor een passende offerte.

Ben je enthousiast en denk je dat het programma ook geschikt is voor andere teams in je organisatie of vrienden? Stuur deze folder gerust rond naar diegenen die hier interesse in kunnen hebben.

Graag tot snel!

De Nieuwe Kleren van de Wolf

06 28142344

info@denieuweklerenvandewolf.nl

